

HR CAFÉ - LEADERSHIP 2.0 - A VÁLLALATI JÖVŐKÉPESSÉGÉRT

INSPIRÁLNI. ALKOTNI. TOVÁBBLÉPNI.

Válaszok a holnap vezetői kérdéseire

- **Mikor?**
A "HR Café"-t a szokásokhoz híven, tapasztalataikkal és tudásukkal a GTMENTOR Group munkatársai szolgálják fel, **2016. Május 11-én**
- **Hol?**
A helyszín a **Gundel étterem Andrassy terme lesz** a 1146 Budapest, Állatkerti út 2. szám alatt
- **Hogyan?**
Az üzleti reggelin való részvétel költségmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött.

Jelentkezni **Kiss Szilviánál** (kiss.szilvia@gtmentorgroup.hu) vagy **Kreisel Amarillánál** (kreisel.amarilla@gtmentorgroup.hu) lehet.

Napirendünk

- **8.30 - 9.00**
Közös reggeli és kötetlen beszélgetés tapasztalatainkról, eddigi témáinkról
- **9.00 - 11.30**
Szakmai program -
- **11.30 - 12.00**
Kötetlen beszélgetés, kérdések, dilemmák, további jó gyakorlatok



www.gtmentor.hu

A digitális fejlődés, a demográfiai- és értékrend változás radikálisan átalakítja a társadalmat és a munka világát.

Nem csak új technológiákra, termékfejlesztésekre és üzleti modellekre gyakorol hatást, hanem jelentősen megváltoztatja az emberek együttműködését, kommunikációját.

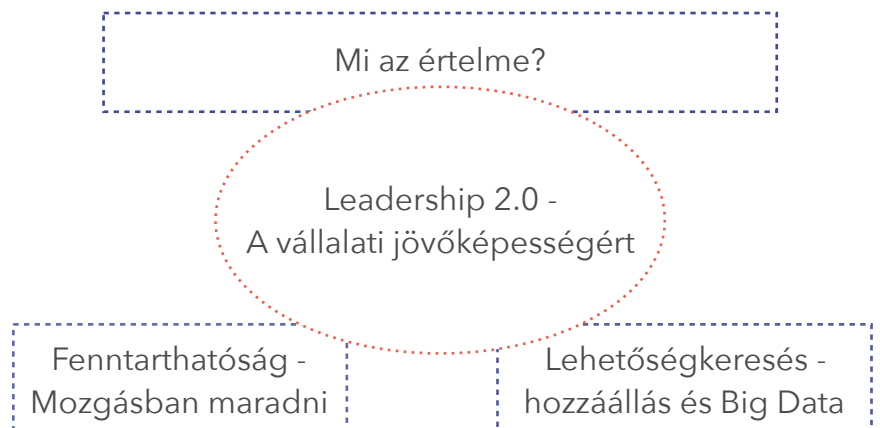
Hogyan tud a vezetés a jövőben is sikeres lenni?

HR Café sorozatunk következő három alkalma e kérdésre adott lehetséges válaszokat és a legjobb nemzetközi gyakorlatokat járja körül. A növekvő komplexitás és a változások gyorsuló dinamikája az információ szabad áramlásán túl a vállalati know-how - és tudásforrások, tapasztalatok innovatív összekötését a rendelkezésre álló erők, tehetségek, motivációk szervezeti szintű mobilizálását teszik szükségessé.

A vezetés sikerkritériuma tehát a kollektív intelligencia tudatos építése, használata.

Csak az képes agilisán a változásokra reagálni és a mind gyorsabb információs ciklusokban versenyképes maradni, aki a környezete tudását közös tudásként aktivizálja, és a nyitottságot, felhatalmazást, elkötelezettséget és a hálózat alapú működést vezetői gyakorlatává tenni.

Az a vállalat őrzi meg jövőképességét, mely ténylegesen megkérdőjelezi eddigi gyakorlatait, önképét mélyre teszi és mindent elkövet munkatársai nyitottságának és tanulási kedvének megőrzéséért.



BRONZE-PREISTRÄGER 2015/2016
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

LEADERSHIP 2.0 - A VÁLLALATI JÖVŐKÉPESSÉGÉRT

MI AZ ÉRTELME? - MÁJUS 11.

Válaszok a holnap vezetői kérdéseire

- személyes életünk és a vezetői lét egysége
- a sérülékeny narcizmus és az értékeken alapuló hozzájárulás a vezetői hatalomgyakorlásban
- vezetői karizma - mítosz, vagy minden vezető realitása?
- Performance Leadership - vezetői személyiség hatása a szervezeti teljesítményre



GTMENTOR
group

www.gtmentor.hu

Mi a célja vezetői munkánknak, mi adja a tüzet, mi a vezetői hivatásunk mélyebb értelme?

Foglyai vagyunk vezetőként a vállalati rendszereknek, elvárásoknak?

Hogyan tudjuk saját és személyes környezetünk vezetői megújulását inspirálni?

- bad & best practices felmérések
- a nemzetközi leadership kutatásokban
- innovatív leadership koncepciók
- vezetői önreflexió, mint az üzleti fejlődés kulcskompetenciája



BRONZE-PREISTRÄGER 2015/2016
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

LEADERSHIP 2.0 - A VÁLLALATI JÖVŐKÉPESSÉGÉRT

FENNTARTHATÓSÁG - MOZGÁSBAN MARADNI - JÚNIUS 15.

Válaszok a honlap vezetői kérdéseire

- munkatársak társvállalkozóvá tétele
- High Performance Teams
- valós felhatalmazás és új kontrollrendszerek
- vezetés hierarchia nélkül - kollektív vezetési intelligencia
- hatalom mozgásban - fluid leadership



GT MENTOR
group

www.gtmentor.hu

A folyamatos minőségi javuláshoz rendelkezünk-e valós vállalati cselekvési tervekkel, lehetőségekkel?

Akadályozzák-e a klasszikus hatalmi és menedzsment struktúrák - szervezeti szintű elkötelezettség erősítését?

Hogyan tudjuk fejleszteni a lapos hierarchiákban és hálózatokban működő vezetést?

- nemzetközi menedzsment gyakorlatok
- magyarországi esettanulmányok: elkötelezettség és kezdeményező erő fejlesztése az operatív termelésben és a szolgáltatásban az ügyfélszolgálat területén



BRONZE-PREISTRÄGER 2015/2016
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING

LEADERSHIP 2.0 - A VÁLLALATI JÖVŐKÉPESSÉGÉRT

LEHETŐSÉGKERESÉS - HOZZÁÁLLÁS ÉS BIG DATA - SZEPTEMBER 21.

Válaszok a holnap vezetői kérdéseire

- agilis szervezet és agilis vezetés
- adatok és prediktív modellezés a döntésekben
- adatmenedzsment érettség mérése és fejlesztése
- racionalitás és intuíció a menedzsmentben, vezetői döntésekben



GT MENTOR
group

www.gtmentor.hu



Hogyan tudjuk személyes és szervezeti szinten az új lehetőségek észrevételében, az új összefüggések meglátásához szükséges gondolkodásmód váltást elérni?

Hogyan tudjuk ennek a gyakorlatát az operatív vezetésnél és a szakértői szinteken is kialakítani?

Hogyan tudjuk a vállalati környezet paradigmaváltását a felelősségvállalásban és kezdeményezőerőben előmozdítani?

- nemzetközi és magyarországi esettanulmányok a vállalati szintű adatgazdálkodás megújítására
- a lehetőségkereső szemlélet és munkagyakorlat személyes- és teamszintű fejlesztései



BRONZE-PREISTRÄGER 2015/2016
EUROPÄISCHER PREIS FÜR
TRAINING, BERATUNG UND COACHING