

# HR CAFÉ - LEADERSHIP 2.0 - A VÁLLALATI JÖVŐKÉPESSÉGÉRT FENNTARTHATÓSÁG - MOZGÁSBAN MARADNI.

## Válaszok a holnap vezetői kérdéseire

- **Mikor?**  
A "HR Café"-t a szokásokhoz híven, tapasztalataikkal és tudásukkal a GTMENTOR Group munkatársai szolgálják fel, **2016. Június 15-én**

- **Hol?**  
A helyszín a **Gundel étterem Téli kertje lesz** a 1146 Budapest, Állatkerti út 2. szám alatt

- **Hogyan?**  
Az üzleti reggelin való részvétel költségmentes, de előzetes regisztrációhoz kötött.

Jelentkezni **Kiss Szilviánál** ([kiss.szilvia@gtmentorgroup.hu](mailto:kiss.szilvia@gtmentorgroup.hu)) vagy **Kreisel Amarillánál** ([kreisel.amarilla@gtmentorgroup.hu](mailto:kreisel.amarilla@gtmentorgroup.hu)) lehet.

## Napirendünk

- **8.30 - 9.00**  
Közös reggeli és beszélgetés tapasztalatainkról, eddigi témáinkról
- **9.00 - 11.30**  
Szakmai program -
- **11.30 - 12.00**  
Kötetlen beszélgetés, kérdések, dilemmák, további jó gyakorlatok



**GTMENTOR**  
group

[www.gtmentor.hu](http://www.gtmentor.hu)

**BRONZE-PREISTRÄGER** 2015/2016  
EUROPÄISCHER PREIS FÜR  
TRAINING, BERATUNG UND COACHING  
BDVT

*A digitális fejlődés, a demográfiai- és értékrend változás radikálisan átalakítja a társadalmat és a munka világát.*

Nem csak új technológiákra, termékfejlesztésekre és üzleti modellekre gyakorol hatást, hanem jelentősen megváltoztatja az emberek együttműködését, kommunikációját.

*Az a vállalat őrzi meg jövőképességét, mely ténylegesen megkérdőjelezi eddigi gyakorlatait, önképét mélyre teszi és mindent elkövet munkatársai nyitottságának és tanulási kedvének megőrzéséért.*

A folyamatos minőségi javuláshoz rendelkezünk-e valós vállalati cselekvési tervekkel, lehetőségekkel?

Akadályozzák-e a klasszikus hatalmi és menedzsment struktúrák a szervezeti szintű elkötelezettség erősítését?

Hogyan tudjuk fejleszteni a lapos hierarchiákban és hálózatokban működő vezetést?

## Válaszok a holnap vezetői kérdéseire:

- High Performance Teams
- munkatársak társvállalkozóvá tétele
- valós felhatalmazás és új kontrollrendszerek
- vezetés hierarchia nélkül - kollektív vezetési intelligencia
- hatalom mozgásban - Fluid Leadership

nemzetközi menedzsment gyakorlatok  
magyarországi esettanulmányok: elkötelezettség és kezdeményező erő fejlesztése az operatív termelésben és a szolgáltatásban az ügyfélszolgálat területén