

VÁLTOZÁSMENEDZSMENT NYÍLT TRÉNING — JÚNIUS 13-14.

Lehet-e gördülékenyen kezelni a változásokat, maximalizálva az üzleti potenciált és minimalizálva a változás szervezeti költségeit?

A folyamatos változás világában a változások hatásainak befolyásolására, formálására akkor válunk képessé, amikor a káoszban megélt változási folyamatok mögött meghúzódó törvényszerűségeket megértjük. Egyetlen változás sem haladhat gyorsabban, mint amilyen gyorsan a benne érintettek meg tudnak nyílni a változásra.

*“Csak azt tudom irányítani és uralni, aminek tudatában vagyok.
Aminek nem vagyok tudatában, az engem irányít. A tudatosság képessé tesz.”
(Sir John Whitmore)*

Kiknek ajánljuk a változásmenedzsment tréninget?

- változási projektek vezetőinek és résztvevőinek
- vezetőknek, vezetői utánpótlás program résztvevőinek
- kulcsembereknek, changeagenteknek
- HR vezetőknek és szakértőknek

A tréning eredményeként a résztvevők:

- a vállalati változások kezelésével kapcsolatos tervezési, folyamatkezelési és projektmenedzsment ismeretek gyakorlati elsajátítása
- a változásokkal összefüggő egyéni, csoportos és szervezeti nehézségek kezelésének elsajátítása változáskezelési készségek elmélyítése és gyakorlása révén
- a résztvevők csoportmunka vonatkozású önismeretének elmélyülése: tapasztalatszerzés és visszajelzések gyűjtése a másokkal való együttműködés, a nézeteltérések feloldása, a problémamegoldásban és döntéshozatalban való részvétel, vagy éppen a konstruktív konfliktus-kezelés témaköreiben

A SysTeamsChange® komplex vállalati változások modellezésére alkalmas jelenléti szimuláció, az egyik legelfogadottabb nemzetközileg alkalmazott serious game.



2 napos nyílt tréningünkön a résztvevők élményszerű, tapasztalati úton elsajátított készségeket szereznek a változások projektszerű felépítése, valamint a változásokkal járó szervezeti és emberi jelenségek kezelése terén.

A tréning helyszíne:
MagNet Közösségi Ház,
1062, Budapest, Andrásy út 98.
A tréning időpontja:
2017. június 13-14.

A tréning díja:
130.000 Ft + ÁFA/fő, amely tartalmazza:
- a tréninget,
- az oktatási anyagokat,
- az ellátás költségeit

ÜGYFELEINK A PROGRAMRÓL

„A szimuláció számomra azért volt érdekes, mert játékos és szórakoztató formában vezetett végig a változás fázisain. A játék segít abban, hogy felismerjük az egyes munkatársak változáshoz való viszonyulását és arra ösztönöz, hogy tudatosabban gondoljuk át és tervezzük meg a bevezetni kívánt változások milyen hatással lehetnek a kollégákra és hogyan tudjuk őket átvezetni a különböző fázisokon.”

Major Hédi, NemaK Győr Kft., HR & Communication Manager



„A változáskezelés szimuláció élményszinten mutatta meg mire számíthatnak vezetőink egy komplex változás során. A tervezési és döntési feladatokra gyorsan érkezik visszajelzés így dinamikusan szimulálja a valós történéseket. Vállalaltunk kultúrájához jól kapcsolódik a játék, mint tanulás, ezért is nagyszerű eszköze a fejlesztésnek. A szimuláció keretei nagyfokú rugalmasságot is biztosítanak, ezért is működik mind közép és felsővezetők, mind kékgalléros vezetők esetében.”

Közép-Európai vezetőfejlesztési vezető, Multinacionális termelőcég

„A változásmenedzsment szimuláció számomra egy olyan alkalmat adott, amely teljesen a komfortzónámon kívül helyezett, mégis pozitívan emlékszem vissza rá. Folyamatosan olyan szituációk elé állított minket a „játék”, amelyek arra kényszerítettek, hogy a mindennapi döntési mechanizmusainkat hátrahagyva, teljesen szokatlan szempontok mentén tegyük meg a következő lépéseket. Éppen ezért óriási segítség volt, hogy azonnali visszajelzést kaptunk objektív értékelés alapján, és ennek tükrében tudtuk alakítani a változáskezelési stratégiánkat. A szimuláció ugyanakkor legalább annyira szólt a változást irányító csapat kohéziójáról, együttműködési képességéről és egymással szemben mutatott tudatosságáról is, mint magáról a folyamatról és annak menedzseléséről. Bárcsak lenne egy szimulációs szoftverünk a mindennapokban is!”

Somfalvi Aliz, MOL Group, GroupCard Marketing SeniorCoordinator

"A szimulációs játék során nyomon követhető, milyen pszichológiai fázisokat élnek át a változásban érintettek. A különböző fázisokban más-más döntések szükségesek, és ezek kommunikálása is eltérő, ugyanaz a döntés az egyik fázisban eredményt hoz, míg egy másikban eredménytelen. A játék feltételrendszerében külön tetszett, hogy a csoport résztvevői egyhangúan hozzák meg döntéseiket. Ez segít abban, hogyan győzzük meg a másikat, hogyan hallgassuk meg egymást, figyeljünk oda a másikra."

Fitala Béla, DIPA Diósgyőri Papírgyár Zrt., számviteli és pénzügyi osztályvezető



A tréning helyszíne:
MagNet Közösségi Ház,
1062, Budapest, Andrásy út 98.

Kontakt:
Nagy Zsófia, zs.nagy@gtpersonum.hu

Trénerek: Benedek Nikoletta, Katona Ágnes, Nusser Tamás

Jelentkezés, további érdeklődés a nyílt tréninggel vagy annak vállalatra szabott változatával kapcsolatban:
zs.nagy@gtpersonum.hu